



## **PERFORMANCES n° 28**

### Sommaire

#### **Le n° 28**

*Philippe Hélys*

#### **Articles**

##### **Alcool et travail**

*Émile Phan Chan The*

##### **L'organisation**

Une arène émotionnelle source de pathologies au travail

*Delphine van Hoorebeke*

##### **Gérer une relation hiérarchique destructrice**

*François Grima, Renaud Muller*

##### **Maladies chroniques et évolutives**

Pluridisciplinarité et maintien dans l'emploi

*Dominique Baradat - ARACT Aquitaine*

#### **Rubriques**

##### **Chronique juridique**

- A.N.I. du 13 octobre 2005 sur l'emploi des seniors dans l'entreprise
- Décret n° 2006-55 du 17 janvier 2006 sur le rôle du CHSCT en matière de risques industriels
- CHSCT - missions - moyens

*Philippe Hélys*

##### **Actualités**

##### **Librairie**

# Le n° 28

## L'alcool et le travail

## L'organisation et les pathologies au travail

## Les relations hiérarchiques destructrices

## La gestion des seniors

Dans ce numéro, *Performances* présente trois approches particulières de l'homme au travail. En premier lieu, le problème des relations entre alcool et travail. Ensuite, la problématique des pathologies au travail découlant directement de l'organisation. Enfin, la question de la gestion des relations hiérarchiques destructrices.

### **Alcool et travail**

Les relations entre alcool et le travail constituent un problème récurrent en matière de gestion des ressources humaines. Généralement, deux situations sont à distinguer. Soit le salarié consomme de l'alcool sur le lieu de travail, soit il arrive sur le lieu de travail en état d'ébriété après avoir consommé de l'alcool en dehors des horaires de travail. Pour l'entreprise, le résultat est identique. Le salarié ivre, ou dans un état proche de l'être, doit faire l'objet d'une attention particulière de la part des dirigeants de l'entreprise.

Émile Phan Chan The, médecin du travail et grand spécialiste des conduites addictives dans l'entreprise propose au lecteur une étude très approfondie des relations entre alcool, travail et emploi. Après avoir rappelé les définitions indispensables à la compréhension du phénomène, l'auteur met l'accent sur les aspects réglementaires ainsi que sur les pratiques constatées dans la population. Par la suite, il propose des moyens de dépistage de l'alcoolisme et les mesures de prévention envisageables, le tout en illustrant ses propos de nombreux exemples tirés de la pratique.

### **L'organisation, source de pathologies au travail**

Dans son article à caractère théorique, Delphine van Hoorebeke, professeur adjoint à l'École des Relations Industrielles de l'Université de Montréal et Chercheur associé à l'Institut de l'Administration des Entreprises d'Aix en Provence, présente au lecteur les différentes pathologies qui découlent des différents modes de management de l'organisation. De très nombreuses maladies sont directement induites d'un processus émotionnel propre à chaque salarié. L'auteur explique le mécanisme de la biologie des émotions et ses incidences sur la santé. Ensuite, il explique les différents facteurs qui incitent l'individu à inhiber ses émotions. Cette analyse

théorique est complétée par la présentation d'une étude pratique réalisée dans un laboratoire de recherche.

### **La gestion d'une relation hiérarchique destructrice**

Dans cet important article, François Grima, enseignant chercheur à l'Université de Paris 12, et Renaud Muller, enseignant à l'ESC de Dijon, développent le problème de la réaction des salariés face à une relation hiérarchique destructrice. Après avoir mis en évidence les comportements dangereux des managers et leurs conséquences sur les relations salariales dans l'entreprise, les deux spécialistes présentent les différents modes d'adaptation à une relation hiérarchique destructrice. Les salariés soumis à de tels rapports oppressants vont puiser leurs capacités de réaction dans des ressources internes et externes à leurs dispositions. Cet article est illustré de très nombreux exemples de situations d'affrontement dans les organisations.

Après ces différentes questions relatives à l'homme au travail, le lecteur retrouvera deux chroniques désormais habituelles :

- Celle de l'ARACT Aquitaine (Association Régionale d'Amélioration des Conditions de Travail) qui développe le thème des maladies chroniques et évolutives. Dominique Baradat, chargé de mission, présente les actions possibles à mettre en place pour favoriser le maintien des personnes handicapées dans l'emploi. Une attention particulière est portée aux personnes victimes du virus VIH.
- La chronique juridique consacrée, dans un premier temps, à l'importante problématique des **seniors au travail** et plus spécialement à l'Accord National Interprofessionnel du 13 octobre 2005. Dans un second temps, l'actualité réglementaire et jurisprudentielle du CHSCT est longuement développée.

Ce numéro est complété par les autres rubriques habituelles :

- les actualités et l'agenda,
- les choix de *Performances* face aux propositions des librairies.

Philippe Hélys  
Rédacteur en chef adjoint